

Proyecto Impulso de la responsabilidad empresarial a través de la política pública departamental en Colombia – 2020-2021

## **GUÍA PARA PARTICIPANTES**

**PROCESO DE CAPACITACIÓN PARA LA APLICACIÓN DE ESTÁNDARES INTERNACIONALES SOBRE CONDUCTA EMPRESARIAL RESPONSABLE EN LA POLÍTICA DEPARAMENTAL EN CONLOMBIA (Julio-Octubre 2020)**

Socios del proyecto:



## 1. CONTEXTO DEL PROCESO

Te damos la bienvenida a este proceso de Capacitación.

Con esta guía queremos darte un entorno claro sobre el itinerario de aprendizaje y actividades, y una referencia útil que facilite en todo momento tu participación.

Este proceso de Capacitación hace parte de un proyecto de mayor alcance cofinanciado por la Agencia Española de Cooperación Internacional y para el Desarrollo, y que cuenta con la Federación Nacional de Departamentos como principal socio local, el *Proyecto Impulso de la responsabilidad empresarial en Colombia a través de la política pública departamental (2020-2021)*.

El Proyecto está orientado a difundir y aplicar los 3 principales estándares internacionales de Conducta Empresarial Responsable en tu Departamento, y a contribuir así a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

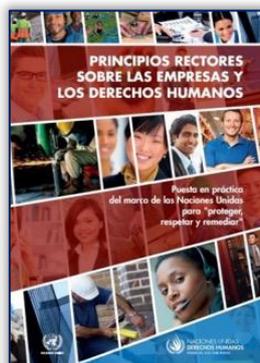
Para que lo tengas como referencia, la OCDE define la Conducta Empresarial Responsable (CER) como:

*“La incorporación de la gestión de los riesgos que la empresa puede producir en el ambiente, las personas y la sociedad en el corazón del negocio”.*

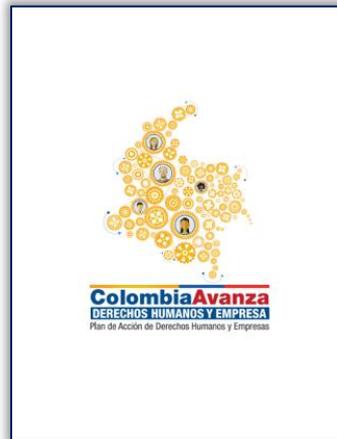
Los Ámbitos de trabajo de la CER son los derechos humanos, incluidos los de los trabajadores y las relaciones laborales, el medio ambiente, el cohecho y corrupción, la divulgación de información e intereses de los consumidores.

Esos 3 principales estándares a los que hacíamos referencia son:

- Los Principios Rectores de Naciones Unidas sobre empresa y derechos humanos
- Las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales y la Guía de la OCDE de debida diligencia para una Conducta Empresarial Responsable,
- Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)



Colombia ya viene años realizando trabajo para la aplicación de estos estándares, por lo que tendrás también referentes cercanos como el Plan Nacional de Acción de Colombia aprobado en 2015, los Objetivos y Metas de Colombia y sus Departamentos respecto a los ODS, y otros documentos que son el resultado de proyectos y procesos anteriores de trabajo de diversos actores nacionales e internacionales en el país sobre CER.



## 2. OBJETIVOS Y RESULTADOS ESPERADOS DE LA CAPACITACIÓN

El objetivo del Proyecto es:

*“Promover conductas empresariales responsables desde las Gobernaciones a través de los Planes de Desarrollo Departamentales por medio de acciones específicas sobre Derechos Humanos y Empresa y Desarrollo Sostenible, en un proceso multiactor e interdepartamental y con el apoyo de una plataforma virtual de gestión y participación para la mejora de políticas públicas”.*

Para esto se desarrollarán, además de este proceso de Capacitación, otras actividades de mapeo de contexto (riesgos, políticas en marcha, brechas, etc.), diálogo con empresas, sociedad civil y otros actores del Departamento, y acompañamiento técnico a la Gobernación para la construcción de resultados finales de implementación de los estándares.

En este sentido, **la participación activa en todas las actividades y Módulos de la capacitación es esencial para el buen desarrollo de las siguientes actividades del proyecto**, tanto para adquirir los conocimientos necesarios como porque en el proceso se irá produciendo y recogiendo información de valor de manera participativa, para incorporarla como insumo para el mapeo y el resultado final.



Durante la Capacitación conocerás:

- El trabajo que se viene realizando internacionalmente desde hace décadas en este ámbito, hasta llegar a configurar los 3 estándares que son la principal referencia de internacional de trabajo para alcanzar mejores prácticas de gestión que contribuyan a la sostenibilidad y el respeto de los derechos humanos en las actividades empresariales, y a maximizar su potencial de contribución positiva a la sociedad y reducir sus riesgos e impactos.
- Los principales contenidos y propuestas de estos 3 estándares respecto a los actores públicos y privados.
- El rol de la política pública en ese proceso para alcanzar mejores prácticas, qué puedes hacer desde tu ámbito de acción y cómo aplicarlo en tu día a día.

Realizaremos actividades basadas en vuestro propio contexto y actividad, por lo que verás resultados concretos de vuestra participación.

### 3. CERTIFICADO DE PARTICIPACIÓN

Como resultado de tu participación activa en las actividades del proyecto obtendrás un certificado que lo acredite.

Incluirá los temas sobre los que has trabajado y la dedicación.

Este certificado será emitido por las entidades socias del proyecto, entre las que se encuentra el Instituto de Derechos Humanos Pedro Arrupe de la Universidad de Deusto, en España.

### 4. PARTICIPANTES

Al tratarse de un proyecto ejecutado en gran parte con fondos de cooperación internacional se realizó en los primeros meses un acercamiento a distintas Gobernaciones para enfocar los recursos en aquellas en las que se diese una serie de condiciones, con la voluntad de multiplicación y escalamiento a otras en el futuro.

Tras este proceso, y con el interés y compromiso mostrados, el proyecto focalizará sus recursos económicos y humanos en las Gobernaciones de Antioquia, Cundinamarca y Valle del Cauca.

Así, trabajando con los actores públicos y privados daremos continuidad a un proceso de territorialización de políticas de Conducta Empresarial Responsable y Empresa y Derechos humanos allí donde ocurren las cosas.

En este proceso de Capacitación trabajaremos:

- Profesionales participantes del ámbito público alrededor de las Gobernaciones (Secretarías, Corporaciones, Universidad, etc.)
- Profesionales acompañantes de las entidades socias del proyecto

#### ¿Qué os pedimos a los participantes en el proceso de Capacitación?

- Preparación y participación continuada en las actividades
- Actitud abierta para la participación activa y el aprendizaje
- Enfoque de continuidad a medio y largo plazo en todas las actividades del proyecto, más allá del proceso de capacitación

#### ¿Qué os ofrecemos los socios acompañantes?

- Propuesta de actividades orientadas a la adquisición de conocimiento y capacidades
- Acceso a materiales de calidad
- Acompañamiento y orientaciones para su aplicación
- Seguimiento de vuestro proceso y apoyo para la resolución de dudas

## 5. ENTORNO DE APRENDIZAJE

Todo el proceso se llevará a cabo en una Plataforma Virtual de Aprendizaje ([www.institutosustentia.com](http://www.institutosustentia.com)) donde de manera organizada y visual encontraréis todos los recursos necesarios para vuestra participación activa.

Ya habrás recibido tu Usuario y Clave de Acceso, que deberás guardar para entrar en la Plataforma Virtual para consultar los materiales y participar en las actividades.

Si pierdes tu contraseña, puedes generar una nueva aquí, entrando a través del apartado *Acceso*.

Haz click aquí

Instituto Sustentia — Plataforma de Aprendizaje

Usted no se ha identificado. (Acceder)

**is**

El Instituto Sustentia es un espacio de formación que surge con el objetivo de compartir experiencia y visión en los campos de inquietud de los profesionales y el entorno de **Sustentia Innovación Social**.

Como parte del espíritu de participación, búsqueda de conocimiento y mejora que nos acompaña, el Instituto Sustentia es sensible a la necesidad de abordar en profundidad temas que son determinantes para el funcionamiento del sector público, el sector privado y el tercer sector, en un marco de protección de derechos y desarrollo sostenible.

El Instituto Sustentia busca ser un punto de encuentro y referencia formativa para personas con inquietud de conocimiento, conjugando la visión social y la visión empresarial.

**EMPRESA Y DERECHOS HUMANOS**   **RESPONSABILIDAD SOCIAL**   **TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN**   **DESARROLLO**   **ESTRATEGIA Y GESTIÓN DE ONG**

Categorías

- 01. EMPRESA Y DERECHOS HUMANOS
- 02. RESPONSABILIDAD SOCIAL
- 03. TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN
- 04. DESARROLLO
- 05. ESTRATEGIA Y GESTIÓN DE ONG
- 06. PROYECTO CER COLOMBIA (2020-2021)

Todos los cursos ...

Calendario

julio 2020

Lun	Mar	Mié	Jue	Vie	Sáb	Dom
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

Entrar

**is**

Nombre de usuario

Contraseña

Recordar nombre de usuario

Acceder

¿Olvidó su nombre de usuario o contraseña?

Las 'Cookies' deben estar habilitadas en su navegador

Algunos cursos permiten el acceso de invitados

Entrar como invitado

## 6. METODOLOGÍA Y ACTIVIDADES

Para conseguir los resultados que esperamos (y otros posibles) combinaremos distintos tipos de actividades (exposiciones, lecturas, vídeos, preguntas, debates, etc.), siempre para promover la reflexión continuada sobre los contenidos, conceptos e ideas clave que se deben manejar al trabajar sobre conducta responsable, tanto desde lo público como desde lo privado, y la capacidad de ponerlos en práctica.

Planteamos un proceso estructurado en 5 Módulos organizados en actividades continuadas. Cada Módulo tiene una duración aproximada de 2 semanas. De manera progresiva en cada Módulo se irán introduciendo los conceptos e ideas en torno a aspectos técnicos (instrumentos y herramientas para la CER) y temáticos (áreas de riesgo e impacto relacionadas con derechos y colectivos). Como en todo proceso todas las partes son importantes para conseguir el resultado, y están relacionadas entre sí. Es necesario tener la visión completa.

Los 5 Módulos son y se abordarán siempre desde las obligaciones y capacidad de acción del Estado (Gobernaciones) respecto a las responsabilidades de las empresas:

TEMÁTICA	DURACIÓN y FECHAS
<b>Módulo 1:</b> Introducción, ¿qué es conducta empresarial responsable, y qué relación tienen las empresas con los derechos humanos?	22 de julio a 10 de agosto
<b>Módulo 2:</b> Gestión responsable de los aspectos laborales	11 de agosto a 7 de septiembre
<b>Módulo 3:</b> Ambiente, territorio y tierras	8 a 28 de septiembre
<b>Módulo 4:</b> Construcción de paz, seguridad y gestión de conflictos	29 de septiembre a 19 de octubre
<b>Módulo 5:</b> Políticas públicas de impacto	14 de octubre a 27 de octubre

Cada Módulo tendrá una estructura similar a esta que se desarrollará a través de los recursos de la Plataforma Virtual ([www.institutosustentia.com](http://www.institutosustentia.com)), aunque la iremos adaptando a los recursos y materiales necesarios y objetivos de aprendizaje de cada Módulo.

### Introducción y reflexión:

En relación a la temática de cada Módulo:

- Os propondremos una actividad centrada en preguntas para que reflexionéis sobre vuestro conocimiento y percepción sobre el tema, el contexto de vuestro Departamento y la acción de la Gobernación al respecto. Por ejemplo un cuestionario (dedicación 10 min.).
- Colocaremos un vídeo tutorial sobre la temática para introducir aspectos clave (dedicación 10 min.).
- Colgaremos documentos básicos para que los consultéis ahora o en el futuro (dedicación el tiempo que queráis dedicarles).

### Taller virtual:

- Haremos un taller virtual de 2h de duración por cada módulo a través del recurso *online* Zoom habilitado en la Plataforma Virtual, en la que combinaremos tiempos de presentación magistral y actividades participativas de reflexión y trabajo.

### Síntesis, reflexión y acción

- Como resultado del taller virtual construiremos un documento con las principales ideas, reflexiones, propuestas, aportaciones, etc. que hayan salido en la sesión, y os plantearemos recomendaciones para que continuéis profundizando y aplicando los contenidos (dedicación el tiempo que queráis dedicarle).

- Todos los materiales y actividades están disponibles para su descarga y uso.
- Los talleres virtuales se grabarán y se colgarán en la plataforma.
- Sería muy deseable que las personas que participen compartan y comenten las actividades y materiales en su entorno de trabajo y/o personal para una mayor difusión y aplicación de los contenidos.

## 7. CALENDARIO

Para facilitar tu organización y que puedas saber en qué punto estás en cada momento te facilitamos este calendario, teniendo en cuenta la duración y fechas de cada módulo, y las actividades previstas.

# PROCESO DE CAPACITACIÓN

## - CER EN DEPARTAMENTOS COLOMBIA

---

### VALLE DEL CAUCA, CUNDINAMARCA, ANTIOQUIA

	Materiales Introducción y reflexión disponibles
	Teletutoría <i>online</i> Gobernación Valle del Cauca
	Teletutoría <i>online</i> Gobernación Cundinamarca
	Teletutoría <i>online</i> Gobernación Antioquia
	Documento síntesis, reflexión y acción

julio						
L	M	M	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

agosto						
L	M	M	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	V y C	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

septiembre						
L	M	M	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

octubre						
L	M	M	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

**Nota:** el taller virtual de Valle del Cauca y Antioquia correspondiente al Módulo 2 se celebrarán consecutivamente el mismo día, 19 de agosto.

## 8. PREGUNTAS FRECUENTES

### ¿Para qué me va a servir a mí y a la Gobernación este proceso de Capacitación?

La capacitación servirá para conocer los estándares de conducta empresarial responsable, y la forma en la que desde la política pública se puede y se debe facilitar el contexto para prevenir riesgos e impactos en derechos humanos y el ambiente, y en caso necesario dar acceso a remedio.

Los profesionales reflexionarán sobre su rol y capacidad de acción en la toma de decisiones, ejecución de tareas, planificación de medidas, etc., y la Gobernación en su conjunto podrá realizar avances prácticos en el cumplimiento de sus obligaciones de proteger los derechos humanos y para ello acompañar a las empresas en su responsabilidad de respetar.

### ¿Cuánto dura la capacitación?

El proceso de capacitación dura aproximadamente 3 meses, desde el 22 de julio hasta el 27 de octubre.

### ¿Cómo/dónde se van a desarrollar las actividades?

Todas las actividades se van a desarrollar en la Plataforma Virtual de Aprendizaje [www.institutosustentia.com](http://www.institutosustentia.com), y los profesionales que participen contarán con el acompañamiento y orientación del equipo técnico del Proyecto.

### ¿Es necesario que realice todas las actividades?

Sí, es necesario que los profesionales que participen en las distintas Gobernaciones participen activamente en todas las actividades ya que se trata de un proceso de aprendizaje continuado, y el proyecto genera insumos para el resultado final a lo largo de todas sus actividades.

### ¿Tendré un certificado?

Sí, los socios del proyecto emitirán un certificado personal a las personas que participen activamente en el proceso de capacitación.

### Los materiales y las actividades, ¿se pueden descargar y compartir?

Todos los materiales y actividades están disponibles para su descarga y uso. Los talleres virtuales se grabarán y se colgarán en la plataforma. Sería muy deseable que las personas que participen compartan y comenten las actividades y materiales en su entorno de trabajo y/o personal para una mayor difusión y escalamiento de los contenidos.

### Si tengo dudas, ¿con quién me puedo poner en contacto?

Si tienes dudas, sugerencias, comentarios, etc. relacionados con tu participación en el marco de tu rol/relación con la Gobernación, ponte en contacto con tu punto focal.

Si tienes dudas, sugerencias, comentarios, etc. relacionados con los contenidos, la Plataforma Virtual y/o las actividades ponte en contacto con el equipo técnico del proyecto.

## 9. CONTACTO

Los datos de contacto son:

### PUNTO FOCAL DE LA GOBERNACIÓN DE VALLE DEL CAUCA

Esperanza Moreno Galvis ([emorenog@valledelcauca.gov.co](mailto:emorenog@valledelcauca.gov.co))

### PUNTO FOCAL DE LA GOBERNACIÓN DE CUNDINAMARCA

Fabián Cuesta ([fabian.cuesta@cundinamarca.gov.co](mailto:fabian.cuesta@cundinamarca.gov.co))

### PUNTO FOCAL DE LA GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA

Daniela Trejo ([daniela.trejo@antioquia.gov.co](mailto:daniela.trejo@antioquia.gov.co))

### EQUIPO TÉCNICO DEL PROYECTO

#### Sustentia Innovación Social

Juan José Cordero ([juanjocordero@sustentia.com](mailto:juanjocordero@sustentia.com))

Mar Carneiro ([mar.carneiro@sustentia.com](mailto:mar.carneiro@sustentia.com))

#### DDHH y Empresa

Camila Miranda ([cms.camilamiranda@gmail.com](mailto:cms.camilamiranda@gmail.com))